

NOU DECRET DE JORNADA I HORARIS

Com ja us hem anat informant, CATAC-IAC ha anat reclamant de manera reiterada la publicació de les modificacions normatives necessàries per a donar compliment al III Acord de Condicions de Treball i més específicament pel que fa als canvis en matèria de jornada i horaris.

A la MESA SECTORIAL DEL 28 DE MARÇ DE 2006 s'ha acordat el text del nou decret. Tot i que algunes de les mesures proposades per CATAC-IAC no han estat acceptades, us expliquem el seu contingut:

JORNADA D'ESTIU

- S'amplia la jornada d'estiu fins al 30 de setembre.

NADAL I SETMANA SANTA

- Durant el període, comprès entre el **15 de desembre** i el **10 de gener**, ambdós inclosos, i durant la **Setmana Santa**, la jornada ordinària en còmput setmanal serà equivalent a multiplicar el nombre de dies laborables d'aquest període per **7 hores diàries**.

DIES I TARDES NO RECUPERABLES

- Els dies **24 i 31 de desembre**, les tardes anteriors a les dues festes locals i a la festivitat de Reis i la tarda del dia de Sant Jordi són dies i tardes no recuperables. Si coincideixen en dissabte, diumenge, festiu o jornada d'estiu, la compensació es farà durant la mateixa setmana o durant la posterior als dies esmentats.
- Els dies festius i els dies no recuperables equivalen a 7 hores i 30 minuts i les tardes no recuperables equivalen a 2 hores i 30 minuts. Durant el període d'estiu i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener i durant la Setmana Santa, els dies festius i els dies no recuperables equivalen a 7 hores, i les tardes no recuperables equivalen a 2 hores.

VACANCES

- Les vacances es gaudeixen, amb caràcter general i sempre que les necessitats dels serveis ho permetin, en el període comprès entre **l'1 de juliol i el 30 de setembre**, ambdós inclosos. No obstant això, les vacances, a sol·licitud de la persona interessada, es poden gaudir en altres períodes, d'acord amb les necessitats dels serveis i amb autorització prèvia dels secretaris i de les secretàries generals dels corresponents departaments.
- Les vacances es poden gaudir en períodes fraccionats. En aquest cas, el comput total de vacances serà de **23 dies laborables**, i cada fracció ha de ser com a mínim d'**una setmana natural**

HORES D'ASSUMPTES PERSONALS

- 70 hores.
- Es poden acumular a les vacances.
- Es poden gaudir en matins, tardes o hores i fraccionar-les amb un mínim de 30 minuts.

PREMIS D'ANTIGUITAT

Dies addicionals de vacances vinculats als anys de serveis prestats.

- Entre 15 i 19 anys, ambdós inclosos, de serveis: 1 dia laboral addicional anual.
- Entre 20 i 24 anys, ambdós inclosos, de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals.
- Entre 25 i 29 anys, ambdós inclosos, de serveis: 3 dies laborals addicionals anuals.
- Entre 30 i 34 anys, ambdós inclosos, de serveis: 4 dies laborals addicionals anuals.
- 35 o més anys de serveis: 5 dies laborals addicionals anuals.

- Aquest premi es pot gaudir a partir de l'any natural següent al compliment del primer any de l'antiguitat corresponent i a efectes del seu còmput i gaudiment té el mateix tractament que les vacances.

Les propostes de CATAC-IAC han anat en la línia de gaudir de la màxima flexibilitat a l'hora de disposar de les hores o dies d'assumptes personals o vacances. Entenem que, tot i que està permès, hauria d'establir-se amb criteri general la possibilitat de fer vacances al llarg de tot l'any tenint en compte que aquestes restarien supeditades a les necessitats de servei. Pel que fa a les tardes festives, havíem proposat que la recuperació no es limités a la setmana vigent o posterior, sinó que passessin a formar part de les hores d'assumptes personals.

Sigui com sigui, aquest decret recull les millores pactades en el III Acord de Condicions de Treball i és en aquest sentit que li donem la benvinguda.