

1a. REUNIÓ DE LA COMISSIÓ TÈCNICA SOBRE PROVISIÓ PROVISIONAL DE LLOCS DE TREBALL

Aquest grup, que prové del III Acord de Condicions de treball, té com a objectiu la negociació i acord sobre els criteris de provisió provisional de llocs de treball. CATAC-IAC considera bàsic aquest grup de treball per a garantir la igualtat de possibilitats de tothom per a l'accés a les vacants que es van produint entre els concursos de trasllat i les convocatòries d'oposicions. Parlarem de la publicitat a EPOCA de la bossa d'interins i de l'ordre i prioritat de selecció dels candidats, tot això per evitar l'arbitrarietat existent i la selecció "digital" que tots coneixem.

Us recordem, breument el contingut del III Acord de Condicions de Treball, publicat al novembre de 2005:

↗ **Punt 6.3.1:** Compromís de comptar prioritàriament amb els recursos humans disponibles per a la provisió provisional de llocs de treball, mitjançant la publicitat al portal EPOCA i d'altres mitjans que permetin l'accés de tots els treballadors i treballadores a la informació.

↗ **Punt 6.3.2:** Compromís d'establir criteris de selecció de personal quan no hi hagi personal aspirants o idoni entre els treballadors/es disponibles, que garanteixin els principis d'igualtat, mèrit i capacitat (borsa d'interins).

↗ **Punt 6.3.3:** Compromís d'utilització, en darrer terme, del Servei d'Ocupació de Catalunya com a

mitjà de contractació de personal interí i acord sobre els requeriments bàsics que han d'acomplir les persones candidates.

↗ **Punt 6.3.4:** Creació d'una comissió tècnica paritària de treball que elaborarà un protocol comú per a la provisió provisional de llocs de treball, mitjançant el portal EPOCA i la negociació i acord de criteris objectius sobre requisits de les places, forma i terminis, sistema de presentació de sol·licituds, documentació que cal adjuntar-hi òrgans i càrrecs que han d'intervenir.

↗ **Punt 6.3.6:** Criteris de recol·locació d'interins desplaçats com a conseqüència de resolucions de processos selectius o de provisió de llocs de treball durant el primer mes del seu cessament.

A la primera sessió es va acordar bàsicament un calendari de reunions i l'objectiu de cada una d'elles.

LES PERSONES QUE TREBALLEM A LA GENERALITAT DE CATALUNYA CREIEM QUE L'OBJECTIVITAT EN ELS CRITERIS DE SELECCIÓ DE PERSONAL ÉS UN OBJECTIU ABSOLUTAMENT PRIORITARI.

Les nostres propostes en les successives reunions pactades aniran en la línia de garantir la transparència i objectivitat de les ofertes de llocs de treballs vacants.

S'ha pactat el següent calendari i contingut de les reunions:

Data reunió	Referència al III Acord de C.T.	Objectiu de la reunió
26/4/06	6.3.1.	Publicitat a ÈPOCA: criteris generals i excepcions. Recerca d'un sistema àgil que garanteixi l'accés a tot el col·lectiu.
4/5/06	6.3.2/6.3.3	Borsa d'interins. Criteris. Mèrits requerits. Ordre de preferència candidats. Servei d'ocupació de Catalunya.
18/5/06	6.3.4	Criteris objectius de selecció de candidats que sol·liciten vacant.
1/6/06	6.3.6	Compromís i criteris de recol·locació d'interins cessats.

Les conclusions d'aquesta comissió, que pretén presentar un document durant el mes de juny, s'elevaran a la Mesa General de Negociació per a la seva ratificació. Aquestes conclusions seran d'aplicació, de manera homogènia, al personal d'administració i tècnic de tots els departaments de la Generalitat.

Us informarem del desenvolupament de cada una de les sessions i esperem, com sempre els vostres comentaris i suggeriments.

Fins aviat!!