

CONCILIACIÓ: QUAN? ACLARIMENTS SOBRE L'APLICACIÓ REAL A LES NOSTRES LLICÈNCIES I PERMISOS

Possiblement haureu rebut aquests dies un full informatiu de CCOO en el que us informa de la possibilitat de gaudir d'una sèrie de permisos i llicències, pactats al III Acord de Condicions de Treball, relatius a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Cal fer, en aquest sentit, uns aclariments.

Els delegats i delegades de CATAC-IAC hem comunicat, en tots aquells fòrums on podem arribar, la nostra insistència sobre la necessitat que s'apliqui amb la màxima celeritat el que s'ha pactat en el III Acord de Condicions de Treball.

Hem denunciat reiteradament la política d'aparador d'un govern que, un cop ha fet pública la seva política capdavantera en matèria de conciliació als mitjans de comunicació, ja no ha considerat necessari aplicar-la.

Compartim amb els companys i companyes de CCOO la seva disconformitat i frustració, quan denuncien la no aplicació efectiva de les mesures acordades.

Malgrat això, ens assembla, si més no, equivocat, informar als companys i companyes sobre el fet que tenen possibilitat d'obtenir uns permisos que, en aquesta data, funció pública es nega a reconèixer.

Amb data 7 de març de 2005, el Director General de Funció Pública, ha fet arribar un correu a tots els sindicats presents a la mesa de negociació que condiona el gaudiment de permisos, com ara el de paternitat, la compactació del permís d'al·letament i altres que consten al III Acord de condicions de treball, a la futura publicació de la Llei de Conciliació de la vida personal, laboral i familiar, encara pendent de debat i aprovació al Parlament de Catalunya.

En aquestes circumstàncies, sol·licitar un d'aquests permisos en les unitats de personal dels diferents departaments, generarà una denegació que, òbviament, pot donar lloc als recursos corresponents però en cap cas, en aquesta data, ningú no trobarà una concessió automàtica. **Ja n'hi ha una sentència favorable contra la denegació d'un permís de paternitat, la qual cosa, obre noves vies de reclamació d'aquest dret.** En aquest sentit, i per tal d'aprofitar-les, hem fet arribar la funció pública l'escrit que us transcrivim al dors.

La Direcció General de Funció Pública es va comprometre a enviar instruccions concretes

als departaments. Ens agradin o no, i mentre lluitem tots els sindicats per canviar la situació, tenim el que tenim.



Intersindical Alternativa de Catalunya

*Sr. Director General de la Funció Pública
GENERALITAT DE CATALUNYA
Barcelona*

Senyor:

Com sabreu, la Jurisdicció Contenciosa Administrativa ha reconegut recentment el dret d'un funcionari al gaudiment del permís de paternitat tot basant-se en el fet que era un dret que ja estava recollit en l'ordenament jurídic vigent (Llei de Suport a les Famílies).

Com també sabreu, qualsevol altre treballador en similar situació podria demanar l'extensió de l'esmentada sentència favorable, en base a l'article 110 de la Llei de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, ja que aquesta sentència no admet recurs ordinari.

Tenint en compte que estem parlant d'un dret reconegut i teòricament assumit per aquest govern i així resta recollit en el I III Acord de Condicions de Treball del personal funcionari que també afectarà al VI Conveni de Personal Laboral, us demanem que, d'ofici, feu extensiu aquest benefici a tots els treballadors de la Generalitat de Catalunya.

No emprendre aquesta mesura, tot i que es fes de manera condicionada pels esdeveniments, només confirmaria l'escassa voluntat d'aquest govern per contribuir al benefici que generaria aquest permís.

*Lluís Blanco Maldonado
SECRETARI GENERAL DE CATAAC-IAC*

Barcelona, 8 de març de 2006

SALUT!